

### ALCANCE Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS

- 1 reunión de 1.5 horas de duración como introducción al proceso de calibración, rol de los participantes, etc. Destinada a todos aquellos que deberán calibrar desempeño (asistentes: aprox. 40 personas).
- 1 jornada de 6 horas de duración, en la que participarán el Presidente y Gerentes Generales, calibrando el desempeño de empleados ocupando puestos de Gerente (asistentes aprox 10 personas calibrando aprox 40 personas).
- 1 jornada de 6 horas de duración, destinada a la Gerencia General de Operaciones. Participan el Gerente General de Operaciones y los Gerentes, calibrando el desempeño de empleados ocupando puestos de Subgerente (asistentes aprox 10 personas calibrando aprox 60 personas).
- 4 jornadas de 4 horas de duración cada una, destinada a las restantes Gerencias Generales de la compañía. En cada una de ellas participan el Gerente General y los Gerentes, calibrando el desempeño de empleados ocupando puestos de Subgerente (aprox 5 personas calibrando aprox 10 personas, variable por jornada).

#### Total a contratar:

- 1 Reunión Introductoria.
- 6 jornadas (2 de 6 horas y 4 de 4 horas).

#### El proyecto debe contemplar:

- a) el diseño de la actividad.
- b) un informe final de cierre por jornada.
- c) Material con contenidos en formato digital

-Las actividades tendrán lugar entre los meses de marzo-abril 2018.

-Las actividades tendrán lugar en las oficinas de Retiro o en Temperley (Centro Nacional de Capacitación Ferroviaria) dependiendo de cada jornada particular.

-Los eventuales gastos de traslados y afines deben estar incluidos en el monto total de contratación.

  
Lic. Yanina Capettini  
Gerente General de RRHH  
Trenes Argentinos