

26 de Diciembre de 2017

Ciudad de Bs. As.

CIRCULAR N° 1

CONTRATACIÓN DIRECTA - EXPTE. TRE-SOF-SOFS-0007745/2017

“SERVICIO DE CAPACITACION ESCUELA DE LIDERAZGO ETAPA 4 Y 5”.-

Aclaraciones a consultas recibidas

Pregunta 1:

“**Sobre el PDA:** En el archivo de Especificaciones Técnicas, hay una "NOTA" que indica un detalle sobre los créditos de PDA. Mi duda es si necesitan que incluyamos un especialista en PDA, o si nos coordinaremos con un proveedor de ustedes que es especialista en PDA?”

Respuesta 1:

La nota quedó plasmada por error ya que aplica a la fase 1 de la escuela y ustedes están participando del proceso de contrataciones para la fase 2. NO APLICA. Por favor desestimar.

Pregunta 2:

“**Temario de los módulos:** Existe un lineamiento de lo que esperan o temas que "sí o sí" deben estar, sobre todo en los dos primeros módulos: "Coaching y desarrollo de personas" y "gestión del cambio"?”

Respuesta 2:

Existe material de referencia que es el que hemos utilizado hasta el momento en lo que respecta a Coaching y Liderazgo de Personas. Esto puede complementarse con la propuesta que ustedes tengan al momento de sentarnos a acordar los contenidos finales. Respecto a gestión de cambio, no tenemos material de referencia porque es un tema nuevo que estamos incorporando a la escuela. La expectativa es que llegado el momento de trabajar sobre los contenidos específicos acordemos los puntos que deben tratarse, y sobre todo entendiendo el contexto organizacional. Para negociación/resolución de conflictos, contamos con material de referencia que compartiremos oportunamente.

Pregunta 3:

“**Coaching de Equipo:** Esta acción se llevará a cabo con los 75 participantes de cada etapa, o con cuantos? En el documento de "Especificaciones Técnicas" yo no llego a comprender si de los 75 se selecciona a 40 personas, o si cada persona realiza sus reuniones con 40 de su equipo.

Respuesta 3:

Los aprox. 40 participantes de la jornada de coaching de equipo se refiere a los jefes de los 75 participantes. La jornada consiste en reunir a los jefes para compartir emergentes y conversar sobre el progreso de los participantes, a la vez que se les brinda una síntesis de los contenidos teóricos trabajados por ellos.